

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（R6年度）

雇用契約を締結していた全ての  
利用者における延べ労働時間

13,634

時間

雇用契約を締結していた延  
べ利用者数

3,193

人

利用者の1日の平  
均労働時間数

4.27

時間

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（R4年度）

生産活動収入から経費  
を除いた額

21,766,129

円

利用者に支払った資金  
総額

20,876,050

円

収支

890,079

円

前々年度（R5年度）

生産活動収入から経費  
を除いた額

21,225,449

円

利用者に支払った資金  
総額

21,488,672

円

収支

263,223

円

前年度（R6年度）

生産活動収入から経費  
を除いた額

21,101,078

円

利用者に支払った資金  
総額

17,222,731

円

収支

3,878,347

円

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨  
に関する制度を定めている ☐

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を  
定めている ☒

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律  
に関する制度を定めている ☒

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を  
定めている ☐

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を  
定めている ☒

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を  
定めている ☐

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度  
を定めている ☒

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を  
定めている ☒

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修

◎研修計画を策定している ☒  
◎外部研修、もしくは内部研修を  
1回以上実施している。 ☒  
※研修名 虐待研修  
研修講師 島田昌高・山口里美  
実施日・受講者数 2月 11日 10人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において  
1回以上発表している ☒  
※研修、学会等名 益子特別支援学校研修会  
実施日 1月 7日  
※学会誌等名 益子特別支援学校ホームページ  
掲載日 1月 8日  
発表テーマ 障害を人生の障害にしない生き方

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒  
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒  
※先進的事業者名 株式会社ダイナムコビル  
実施日/参加者数 10月 22日 4人  
※他の事業所名  
実施日/参加者数 月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上  
参加している。 ☒  
※商談会等名  
主催者名 (一社) 福井  
日時 10月 10日  
内容

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒  
◎当該人事評価制度を周知している ☒  
人事評価制度の制定日 23年 4月 1日  
人事評価制度の対象職員数 6名  
うち昇給・昇格を行った者 6名  
当該人事評価制度の周知方法 個別

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐  
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」  
を受講している ☐  
※配置期間 月 日～ 月 日  
就業時間  
職務内容

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に  
福祉サービス第三者評価を受けている ☐  
※評価を受けた日 月 日  
第三者評価機関

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント  
規格等の認証を受けている ☐  
※認証を受けた日 月 日  
規格等の内容

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、  
経営改善計画書へ提出した。 ☐  
※受理日 年 月 日